

TOPINAMBUR
SOCIETA'
COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE



Bilancio Sociale

Anno 2022

Indice

- **Premessa 3**
- **Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione 4**
- **Informazioni generali sull'ente..... 5**
- **Ambiti d'intervento 9**
- **Collegamento con altri enti del Terzo Settore 18**
- **Struttura, governo e amministrazione..... 19**
- **Situazione economico-finanziaria..... 24**
- **Monitoraggio svolto dell'organo di controllo sul bilancio sociale 28**

PREMESSA

Con l'esercizio 2022 la Cooperativa presenta la pubblicazione del Bilancio Sociale in aggiunta al bilancio civilistico.

Si tratta di due strumenti che presentano, con finalità diverse, l'andamento economico e sociale dell'anno concluso, anche in termini di impatto.

Con il bilancio civilistico si presenta la cooperativa sotto il profilo economico, finanziario e patrimoniale con la finalità di informare i terzi della situazione reale della cooperativa nelle grandezze economiche e in quelle finanziarie e patrimoniali, elementi di garanzia di sviluppo e continuità dell'azienda.

In quest'ottica sono importanti i risultati economici, la situazione finanziaria a breve termine e a medio termine e soprattutto la sua capacità di rispondere agli obblighi verso i propri soci e i terzi.

Con il bilancio sociale si presenta la cooperativa nei suoi risultati sociali con la finalità di informare sull'impatto sociale verso i propri soci, i propri clienti ed in genere verso tutti i soggetti presenti nel suo territorio di operatività, che danno senso e significato alla sua mission di cooperativa sociale.

In quest'ottica assumono significato i servizi svolti nelle loro caratteristiche qualitative, i risultati ottenuti a livello di benessere dei propri soci lavoratori, dei beneficiari diretti e dei loro famigliari, la collaborazione con i propri clienti e i propri fornitori come stakeholder fondamentali del territorio nel quale la Cooperativa opera.

La sua redazione con cadenza annuale permette di monitorare e rendere partecipi tutti i portatori di interesse circa lo sviluppo dei risultati ottenuti dalla cooperativa.

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il bilancio sociale è redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro che definiscono i principi di redazione e i suoi contenuti.

I principi di redazione

I principi utilizzati nella redazione del presente bilancio sono i seguenti:

- **completezza:** sono stati identificati tutti i principali portatori di interessi;
- **rilevanza:** le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder sono state inserite in modo completo;
- **trasparenza:** i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni sono verificati e verificabili;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in modo imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati si riferiscono all'esercizio 2020;
- **comparabilità:** i criteri vengono mantenuti costanti nei diversi anni i dati dei prossimi esercizi saranno inseriti con gli stessi criteri di redazione che consentiranno il confronto temporale;
- **chiarezza:** nella scrittura del Bilancio abbiamo cercato di utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **attendibilità:** si sono evitate sovrastime o sottostime e non si sono presentati dati incerti come se fossero certi.

Approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Il presente bilancio Sociale verrà sottoposto alla approvazione dalla assemblea ordinaria dei soci e verrà depositato al Registro delle Imprese di Treviso e pubblicato nel sito della cooperativa.

Verrà inoltre utilizzato come strumento informativo nei confronti dei soci e sarà il documento base per dare le informazioni sulla cooperativa, le sue caratteristiche, i suoi obiettivi, le sue attività e i risultati ottenuti a tutti gli stakeholder pubblici e privati.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Anagrafica

<i>Nome dell'ente</i>	<i>Topinambur società cooperativa sociale</i>
<i>Data di costituzione</i>	09/12/2010
<i>Codice fiscale</i>	04417080266
<i>Partita IVA</i>	04417080266
<i>Numero di iscrizione Albo Nazionale società cooperative</i>	A209991
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i>	
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via 33° Reggimento Artiglieria n° 24 – 31100 Treviso
<i>Sito internet</i>	https://www.solidarietatv.org/link-utili

Oggetto sociale dello statuto

Come indicato all'art. 7 - Oggetto sociale dello Statuto:

PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLO SCOPO SOCIALE LA COOPERATIVA SI PROPONE DI GESTIRE IN VIA ESCLUSIVA LE ATTIVITA' DI CUI ALL'ART. 2135 DEL CODICE CIVILE.

LA COOPERATIVA POTRA' QUINDI SVOLGERE ATTIVITA' DI COLTIVAZIONE DEL FONDO, DI SILVICOLTURA, DI ALLEVAMENTO DI ANIMALI E TUTTE LE ATTIVITA' CONNESSE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A QUELLE:

1- DIRETTE ALLA MANIPOLAZIONE, CONSERVAZIONE, TRASFORMAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE E VALORIZZAZIONE DI PRODOTTI OTTENUTI PREVALENTEMENTE DALLA COLTIVAZIONE DI FONDI, BOSCHI E/O DALL'ALLEVAMENTO DI ANIMALI;

2- ATTIVITA' DIRETTE ALLA FORNITURA DI BENI O SERVIZI MEDIANTE L'UTILIZZO PREVALENTE DI ATTREZZATURE O RISORSE DELL'AZIENDA, NORMALMENTE IMPIEGATE NELL'ATTIVITA'' AGRICOLA ESERCITATA;

3- DI VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO RURALE E FORESTALE;

4- DI RICEZIONE ED OSPITALITA' COME DEFINITE DALLA LEGGE;

5- DI GESTIONE DI IMPIANTI ED ATTREZZATURE PER LA PRODUZIONE E L'UTILIZZO DI ENERGIA ELETTRICA E CALORICA OTTENUTA DA FONTI RINNOVABILI AGROFORESTALI E/O FOTOVOLTAICHE.

LA COOPERATIVA INOLTRE, IN VIA NON PREVALENTE E DEL TUTTO OCCASIONALE E STRUMENTALE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, POTRA' TRA L'ALTRO:

- A) EFFETTUARE OPERAZIONI COMMERCIALI ED INDUSTRIALI, IPOTECARIE ED IMMOBILIARI, COMPRESI L'ACQUISTO, LA VENDITA E LA PERMUTA DI BENI MOBILI, ANCHE REGISTRATI, IMMOBILI E DIRITTI IMMOBILIARI;
- B) RICORRERE A QUALSIASI FORMA DI FINANZIAMENTO CON ISTITUTI DI CREDITO, BANCHE, SOCIETA' E PRIVATI, CONCEDENDO LE OPPORTUNE GARANZIE REALI E PERSONALI;
- C) CONCEDERE FIDEJUSSIONI, AVALLI E GARANZIE REALI A FAVORE DI TERZI;
- D) ASSUMERE PARTECIPAZIONI ED INTERESSENZE IN SOCIETA' ED IMPRESE AGRICOLE, NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 2361 DEL CODICE CIVILE;
- E) PARTECIPARE A CONSORZI O A RAGGRUPPAMENTI DI IMPRESE AGRICOLE E DI COOPERATIVE;
- F) DARE ADESIONI E PARTECIPAZIONI AD ASSOCIAZIONI ENTI ED ORGANISMI CONSORTILI E FIDEIUSSORI DIRETTI A CONSOLIDARE E SVILUPPARE IL MOVIMENTO COOPERATIVO ED AGEVOLARE GLI SCAMBI, GLI APPROVVIGIONAMENTI ED IL CREDITO;
- G) ASSOCIARSI AD ALTRE COOPERATIVE E CONSORZI PER RENDERE PIU' EFFICACE LA PROPRIA AZIONE.

Area territoriale

L'azienda agricola Topinambur, con le sue Fattorie Sociale e Fattoria Didattica, è situata nella prima periferia della città di Treviso. La sede principale delle coltivazioni (4 ettari certificati biologico) insiste in un territorio entro il Comune di Treviso, ma la diffusione della cultura della salute e del mangiare sano arriva oltre i confini comunali con la consegna delle spese a domicilio e oltre i confini provinciali, a livello regionale, con eventi di divulgazione e promozione di valori legati alla coltivazione della salute ambientale e umana.



Chi siamo

1. Cenni storici

Topinambur è una società cooperativa agricola sociale (s.c.a.s.) che nasce con atto notarile il 09/12/2010, assumendo la veste giuridica di impresa agricola ai sensi dell'art. 2135 del codice civile.

Il sogno di Topinambur nasce in seno alla Cooperativa sociale Solidarietà ONLUS, cooperativa di tipo A, realtà storica del territorio Trevigiano che fin dagli anni '80 si occupa di Servizi per la disabilità adulta e progetti di inclusione sociale e di sviluppo di comunità. La dimensione agricola, infatti, è stata da sempre una delle risorse caratterizzanti i percorsi riabilitativi offerti dalla Cooperativa Solidarietà che già negli anni '90 sceglie di implementare un "Progetto Terra" dedicato principalmente alla coltivazione di mais e fragola e la cura di piccole aiuole. Fino al 2010 dunque tale progetto viene gestito con risorse interne alla cooperativa Solidarietà: con la costituzione della Cooperativa Agricola Topinambur si realizza una visione condivisa che racchiude in sé ancora tanti sogni da realizzare.

2. Valori ispiratori

Fin dalla sua nascita, Topinambur ha così formalizzato i suoi valori ispiratori:



La **salute ambientale** e umana: operiamo nella continua tensione a produrre un impatto ambientale minimo facendo delle scelte produttive favorevoli alla salute di chi consuma il cibo e che abita il territorio dove sorgono le nostre coltivazioni.

Il **Cibo** inteso non come merce, ma come diritto frutto del lavoro di uomini e donne. Attraverso il nostro lavoro promuoviamo la produzione e il consumo del cibo locale.

La **diversità umana**, culturale e biologica come valore da rispettare e promuovere in tutte le sue sfaccettature.

La **tutela dei beni comuni** quali aria, acqua, fertilità del suolo, patrimonio genetico vegetale ed animale.

La **tutela della persona e del lavoro** che rappresenta un valore e non un costo per l'azienda agricola, uno strumento che produce ricchezza per l'individuo e la comunità. Il lavoratore viene stimolato alla crescita professionale e alla formazione continua.

3. **Obiettivi**

In continuità con questi valori, il lavoro della Cooperativa Agricola Topinambur va nella direzione di precisi obiettivi di senso:

- Sviluppare e far conoscere alla comunità territoriale tutte le attività derivanti dalla lavorazione della terra ed in particolare quelle sulla produzione di ortaggi con metodo biologico senza creare danni alla biodiversità e al sottosuolo;
- Sviluppare la formazione e l'informazione sulle tecniche culturali, stagionali con particolare attenzione agli studenti delle scuole di ogni ordine e grado, ai giovani, agli adulti e agli anziani;
- Integrare l'attività produttiva con servizi educativi, abilitativi e riabilitativi a favore di persone con fragilità e richiedenti asilo.

Per raggiungere i suddetti obiettivi si è deciso di operare in sinergia con gli operatori della cooperativa Solidarietà, con l'Ente Pubblico e con gli Enti Locali e, per implementare ulteriormente le possibilità di intervento sul territorio, Topinambur è iscritta come socio al Forum nazionale e Regionale dell'Agricoltura Sociale e socio di UE COOP (Unione Europea delle Cooperative aderenti all'associazione dei Coltivatori Diretti).

Per perseguire tali obiettivi, in sinergia con la Rete territoriale creata, l'azienda agricola adotta 5 strategie specifiche:



Multifunzionalità e diversificazione: produciamo contemporaneamente beni alimentari e inclusione socio lavorativa. Valorizziamo inoltre la multifunzionalità nel campo dei servizi alla persona.

Sostenibilità ambientale: produciamo con metodo biologico con la finalità di salvaguardare la salute di tutti gli esseri viventi e dell'ambiente. Topinambur pone inoltre l'attenzione alla tutela e conservazione delle risorse naturali per le generazioni future.

Educazione e formazione: Topinambur propone azioni per avvicinare alle tematiche ambientali, agricole e sociali.

Sviluppo di reti e comunità, Coesione sociale, Welfare generativo: operiamo valorizzando esperienze reciproche in un'ottica di scambio e favorendo la nascita di gruppi e reti territoriali o tematici, promuovendo la coesione sociale e l'inclusione verso tutti i cittadini.

Economia sociale: ci inseriamo nel movimento culturale che vede la produzione di beni e servizi orientata a rafforzare la qualità dei legami sociali secondo principi di sussidiarietà.

4. Fattoria Sociale e Fattoria Didattica

In questi anni di vita della Cooperativa Agricola, un passaggio importante si è configurato nell'impegno che Topinambur ha profuso per sostenere il tema dell'Agricoltura Sociale come strumento generativo nei territori.

Il 19 settembre 2016, dopo il percorso formale di richiesta di iscrizione, Topinambur viene inserita **nell'elenco regionale delle fattorie sociali** della Regione Veneto nelle sezioni A e B.

Dal 07/03/2012 presso Topinambur è resa possibile, grazie all'iscrizione all'Albo regionale delle fattorie didattiche venete, l'attività di **fattoria didattica**.

3. Ambiti di intervento

1. L'area Produttiva e Commerciale

Le tecniche di coltivazione sono eseguite secondo metodo biologico e rispettano i criteri di ecocompatibilità. L'intento è infatti quello di valorizzare un modello che va nella direzione della sostenibilità ambientale e della valorizzazione del territorio, intendendo questo come risorsa fondamentale da tutelare. Durante ogni stagione vengono coltivate diverse varietà di ortaggi differenti basandosi sull'idea che vede il rispetto della biodiversità non solo come una buona prassi, ma anche come mezzo per avvicinarsi maggiormente ai cicli della natura. In tal senso anche la stagionalità dei prodotti assume un'importanza centrale, infatti le coltivazioni in tunnel freddo sono sensibilmente inferiori a quelle in campo aperto. Seguendo una logica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, grande attenzione è posta alla conservazione e alla tutela delle risorse naturali: scegliamo accuratamente le tecniche da utilizzare nella lavorazione del terreno in fase

di preparazione del letto di semina. Nello specifico, le manipolazioni della terra vengono ridotte al minimo e i prodotti utilizzati per la concimazione del suolo sono ridotti nel rispetto delle percentuali consentite dai parametri delle certificazioni biologiche. Viene posta attenzione anche all'utilizzo dei materiali: ad esempio nel caso della pacciamatura delle baule, si predilige l'impiego di materiali come il mater-bi per evitare ulteriori azioni sul terreno e la presenza di residui plastici nel suolo. La redazione del piano colturale e la conseguente scelta degli ortaggi da coltivare è effettuata in collaborazione con un agronomo, ponendo attenzione oltre agli aspetti di cui si è precedentemente parlato, anche alla tipicità del prodotto e all'impatto che la sua coltivazione ha sul territorio.

All'interno degli spazi della azienda è presente un **punto vendita**, il quale si propone come luogo sicuramente con finalità commerciali, ma lascia spazio anche alla sensibilizzazione e all'informazione. Diventa, infatti, spazio di incontro per i clienti con una realtà che sceglie una filiera produttiva corta e orienta il proprio agire in direzione di valori quali la salute ambientale e umana e la tutela dei beni comuni. Il punto vendita permette alle persone di accedere ad un prodotto sano che arriva direttamente dal campo, fresco di toelettatura, e al tempo stesso di osservare da vicino la filiera produttiva e di interagire con coloro che hanno parte attiva in essa. Qui, è possibile trovare non solo i prodotti di produzione propria, sia ortaggi e verdura fresca che trasformati con la medesima origine, ma anche prodotti che provengono dalla rete locale dei produttori.

Per la parte di trasformazione dei prodotti, l'azienda agricola si affida ad un trasformatore locale esterno. Questi, in possesso di certificazione biologica, lavora il prodotto fornito direttamente dal campo. Particolare cura è posta nel mantenimento delle proprietà organolettiche e nutrizionali dei prodotti d'origine, nella qualità del prodotto finito e nel mantenimento della filiera del biologico.

La vendita al minuto, che permette di avvicinare in modo diretto le persone all'azienda, è supportata dalla fornitura delle mense di tre comunità alloggio e di una casa di riposo del territorio. Ad oggi, è inoltre attivo un servizio di consegne di spese a domicilio consolidato e il rifornimento di un GAS nella provincia.

Altro aspetto importante da considerare sono i contatti con il territorio. In un'ottica collaborativa e di scambio, vengono mantenuti i contatti con gli altri produttori agricoli della zona che operano in continuità con il metodo biologico. Questo dà la possibilità da una parte di creare una rete di realtà che comunicano e interagiscono, dall'altra, di sostenersi per quanto riguarda i bisogni produttivi.

Infine, l'azienda agricola si occupa della manutenzione di spazi verdi. Questa attività è svolta principalmente a favore di una Cooperativa Sociale con la quale è stata stipulata una convenzione, ma non mancano clienti privati che richiedono interventi di gestione di giardini, siepi e alberi.

2. Attività svolte in maniera secondaria

Il Progetto di agricoltura sociale



Dal 2016 Topinambur è inserita nell'elenco regionale delle fattorie sociali della Regione Veneto nelle sezioni:

- a) Inserimento socio lavorativo;
- b) Percorsi abilitativi e riabilitativi.

Le risorse dell'agricoltura a disposizione nel progetto di fattoria sociale in Topinambur nel 2022 sono:

- ✓ 1 aiuola rialzata da terra accessibile alle persone con disabilità, divisa in 3 parti;
- ✓ un'area di circa 25 mq per la coltivazione di piante aromatiche;
- ✓ 1 tunnel freddo dedicato alla coltivazione di orticole;
- ✓ 200 mq di campo aperto;
- ✓ attrezzi manuali specifici per l'attività in campo (forca, rastrello, vanga, badile, annaffiatoi, carriole e carrelli manuali);
- ✓ 1 operaio dedicato al campo e alle serre per la consulenza;

- ✓ 1 laboratorio per la toelettatura degli ortaggi nel retro del punto vendita;
- ✓ 1 magazzino per le giacenze dei preparati;
- ✓ lo spazio del punto vendita;
- ✓ 1 celle frigorifere;

I progetti condotti nell'anno 2022, all'interno della fattoria sociale Topinambur nascono a partire dalle relazioni fondamentali con alcuni enti del territorio trevigiano nel quale la cooperativa agricola opera:

1 - una convenzione, stipulata fin dal 2016, con la **Cooperativa sociale Solidarietà Onlus**. La cooperativa Solidarietà gestisce servizi per la disabilità adulta in convenzione con l'Ulss 2 Marca Trevigiana e accreditata (servizi per l'abitare e per servizi per l'inclusione sociale). Nello specifico, i termini della convenzione prevedono l'utilizzo delle risorse dell'agricoltura messe a disposizione da Topinambur per l'inserimento occupazionale e riabilitativo delle **persone con disabilità** inserite presso un **Centro Diurno**, le persone che usufruiscono delle **IcdP** (Impegnative di cura domiciliare) e le persone inserite nei percorsi di linea C della **Legge 112/2016 "Dopo di Noi"** gestiti dalla Rete Interagendo di cui Solidarietà è ente capofila. Il processo di presa in carico della persona e la costruzione del progetto specifico di inserimento in fattoria sociale passa attraverso il ruolo di un'equipe funzionale che coordina e monitora i seguenti passaggi:

- incontro con i Servizi Territoriali per la segnalazione delle persone con disabilità o individuazione all'interno del centro diurno delle persone già inserite che presentano specifiche caratteristiche;
- incontro con la persona con disabilità diretta interessata e con la famiglia per la proposta di progetto, in condivisione con i *Servizio Disabilità Adulta dell'Ulss 2*;
- formalizzazione in uvmd;
- costruzione del **Progetto Personalizzato** utilizzando l'ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health) con obiettivi specifici e prima verifica generale di progetto a 1 anno; all'interno del progetto personalizzato ogni singolo obiettivo ha indicatori di monitoraggio e valutazione variabili a seconda delle azioni specifiche;
- predisposizione della metodologia di supporto al monitoraggio: schede osservative sulle abilità, autovalutazioni a cura delle persone con disabilità;
- **verifica del progetto**: prima con diretto interessato, poi con la famiglia in presenza del diretto interessato e quindi con i Servizi per valutazione dei risultati raggiunti. Eventuale ridefinizione di azioni progettuali specifiche o nuovi obiettivi.

La convenzione stipulata con la Cooperativa Solidarietà prevede anche la messa a disposizione delle risorse dell'agricoltura per l'accoglimento di **lavori di pubblica utilità** o misure alternative alla detenzione di persone autori di reato in ottica riabilitativa.

2 - una convenzione con la **Cooperativa Sociale Hilal**, che lavora nell'ambito della gestione dell'accoglienza di migranti e richiedenti asilo in sinergia con gli Enti Locali del territorio e la Questura di Treviso. Responsabilità della Cooperativa Hilal è la gestione dei progetti di inserimento lavorativo per le persone accolte nelle proprie strutture abitative. Il processo prevede l'individuazione, in accordo con il Coordinatore Topinambur di lavoratori in stage dedicati alla coltivazione (da 2 a 4) e l'individuazione di persone in formazione sulle modalità di coltivazione e raccolta (da 3 a 5).

3 - Il **SIL (Uss 2 Marca Trevigiana)** con la finalità di inserimento socio lavorativo di fasce svantaggiate. Il processo di presa in carico in questo caso prevede la segnalazione all'equipe funzionale da parte dell'assistente sociale dell'ente inviante direttamente al Coordinatore Topinambur, la costruzione di un progetto di tirocinio lavorativo in modo condiviso con la persona, con obiettivi e indicatori definiti di verifica e una prima valutazione a 6 mesi dalla partenza del progetto.



Dati 2022: ambito inserimento/reinserimento lavorativo

Nel corso dell'anno 2022, la Fattoria Sociale ha visto:

- ✓ lo svolgimento e chiusura di 2 tirocinio lavorativo in collaborazione con il Servizio di Integrazione Lavorativa (Sil) dell'Ulss 2 .



Dati 2022: ambito abilitativo/riabilitativo

Nel corso dell'anno 2022, la Fattoria Sociale ha dato continuità alla collaborazione con la Cooperativa Solidarietà O.N.L.U.S., avendo rinnovato la convenzione l'anno precedente.

Il rapporto tra le due realtà cooperative ha generato la possibilità di attivare **5 percorsi** abilitativi che vedono l'ingaggio di alcune persone afferenti ai CEOD Astrolabio e Stella Polare e alla Linea C del Dopo di Noi (Legge 112 del 2016) in attività legate alla filiera produttiva dell'Azienda Agricola.

Nello specifico, le attività nelle quali sono ingaggiate le persone con disabilità sono:

- pulizia degli spazi di vendita nei giorni di chiusura del negozio;
- inventario e pulizia del magazzino dei trasformati;
- gestione del processo di etichettatura dei prodotti trasformati;
- realizzazione e manutenzione delle aiuole ad uso didattico;
- preparazione dei letti di semina;

- piantumazione e trapianto delle piante in campo e in tunnel freddo;
- pulizia delle baule dalle vecchie coltivazioni;
- toelettatura di alcuni ortaggi;
- realizzazione, confezionamento e vendita di ceste nel periodo natalizio;
- supporto al punto vendita nel confezionamento e nella vendita durante il periodo natalizio;
- confezionamento legumi sottovuoto.

La fattoria sociale inoltre ha accolto:

- ✓ 4 minori in percorso di sospensione scolastica secondo convenzione con gli istituti scolastici del territorio

La connessione con la parte produttiva e commerciale rimane un ambito da costruire e rinforzare individuando strumenti, strategie e momenti di lavoro condivisi.



Il Progetto di Fattoria Didattica



Dal 07/03/2012 presso Topinambur è resa possibile l'attività di **fattoria didattica** grazie all'iscrizione all'Albo regionale delle fattorie didattiche venete.

Le proposte didattiche si rivolgono principalmente a due fasce di portatori di interesse:

- le scuole di ogni ordine e grado alle quali sono proposti moduli specifici relativi all'agroecologia, all'ecosistema dell'azienda agricola, l'agricoltura biologica e la sana alimentazione;
- gruppi di adulti ai quali vengono proposti incontri tematici o eventi dedicati.

Nell'anno scolastico 2022/2023 l'equipe della fattoria didattica è stata impegnata nella progettazione e conduzione di laboratori tematici a favore degli studenti di diversi istituti del territorio. I temi didattici oggetto di laboratorio sono stati:

- la filiera del biologico: dalla terra alla cassetta, il viaggio degli ortaggi in un'azienda biologica;
- la lotta biologica integrata: l'importanza delle infrastrutture verdi e i suoi protagonisti;
- le api e gli altri impollinatori: viaggio all'interno di un'arnia per apicoltura.

Di seguito riportiamo i **dati numerici riferiti agli alunni e alle scolaresche accolte in fattoria**:

- Numero laboratori erogati: 13
- Numero di alunni accolti: circa 606
- Numero di Istituti Comprensivi coinvolti: 3 (IC1 IC3 IC5)
- Numero di Scuole per l'infanzia coinvolte: 1 (Scuola dell'infanzia di Scorzè)

- Numero di nuovi Enti del Territorio coinvolti:1 (Camera di Commercio di Treviso-Belluno)
- Numero di lezioni erogate: 24
- Numero operatori didattici: 4
- Numero persone con disabilità coinvolte per laboratori didattici: 9

Formazione per adulti:

- Formazione per adulti sugli ortaggi stagionali e le tecniche di lavoro in campo organizzata in collaborazione con Luca Conte;
- Acqua di San Giovanni: evento didattico per adulti sul tema delle tradizioni e della salute.
- Eventi formativi con coinvolgimento degli adulti: 2
- Numero partecipanti:55 persone adulte
- Numero formatori coinvolti: 1 agronomo e 1 esperto di erbe spontanee

Altri eventi:

- Festa "Famiglie e associazioni in festa" (ottobre 2022, Bastioni San Marco, Treviso)

Stima dei visitatori allo stand Topinambur: 500 persone.

- Festa delle Fattorie Didattiche Aperte (maggio 2022)

Stima dei visitatori accolti: circa 120 persone

Centri estivi:

Nel corso dell'anno 2022, la cooperativa Topinambur ha accolto presso gli spazi dell'azienda agricola alcuni laboratori dei Centri Estivi a favore di minori del territorio. Di seguito un breve riepilogo numerico delle prestazioni erogate:

- Numero settimane di laboratori: 11 settimane
- Numero laboratori erogati: 11 laboratori tematici
- Numero di persone con disabilità coinvolte: circa 20 persone
- Numero operatori didattici coinvolti: 1 operatore

4. Collegamento con altri enti del Terzo settore

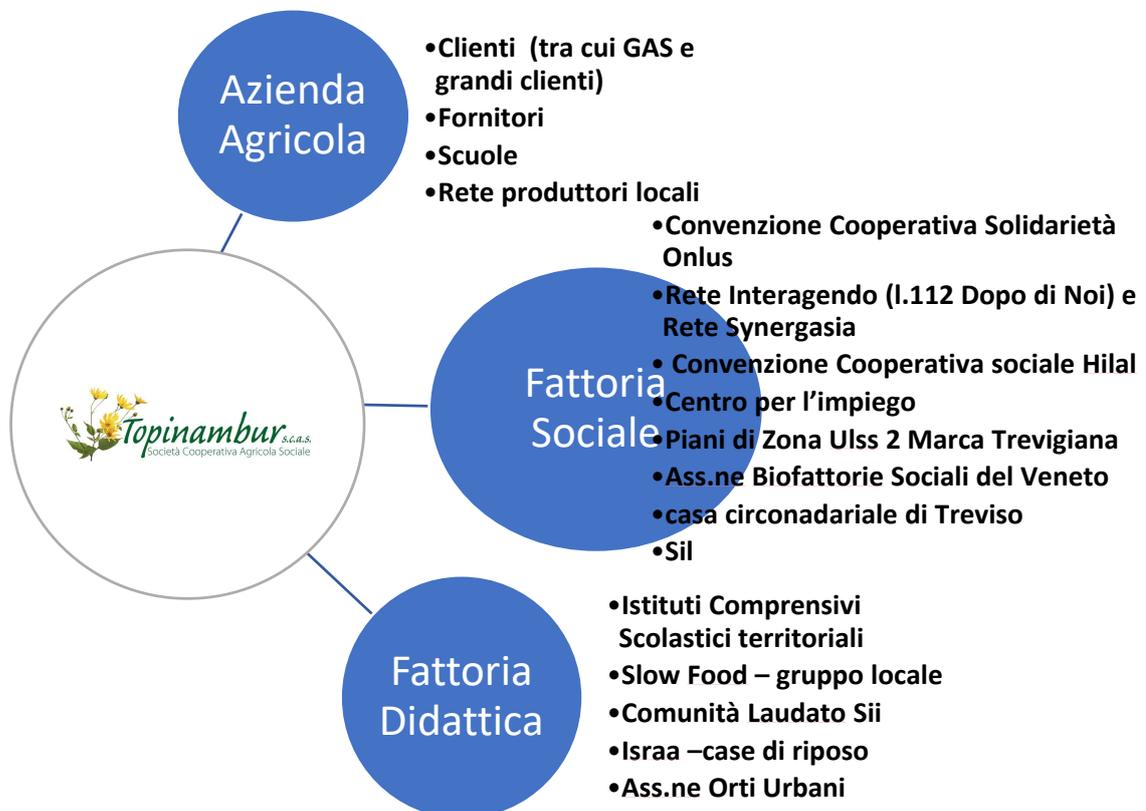
Nel 2022 la Cooperativa agricola ha mantenuto forti legami con realtà profit e no profit, continuando a nutrire la rete territoriale attiva e con il duplice obiettivo di sostenere la visione di Welfare di Comunità e rendersi punto di riferimento di opportunità generative. Nello specifico:

Adesioni a organizzazioni di rappresentanza: Ue Coop, Coldiretti, GAL Alta Marca Trevigiana.

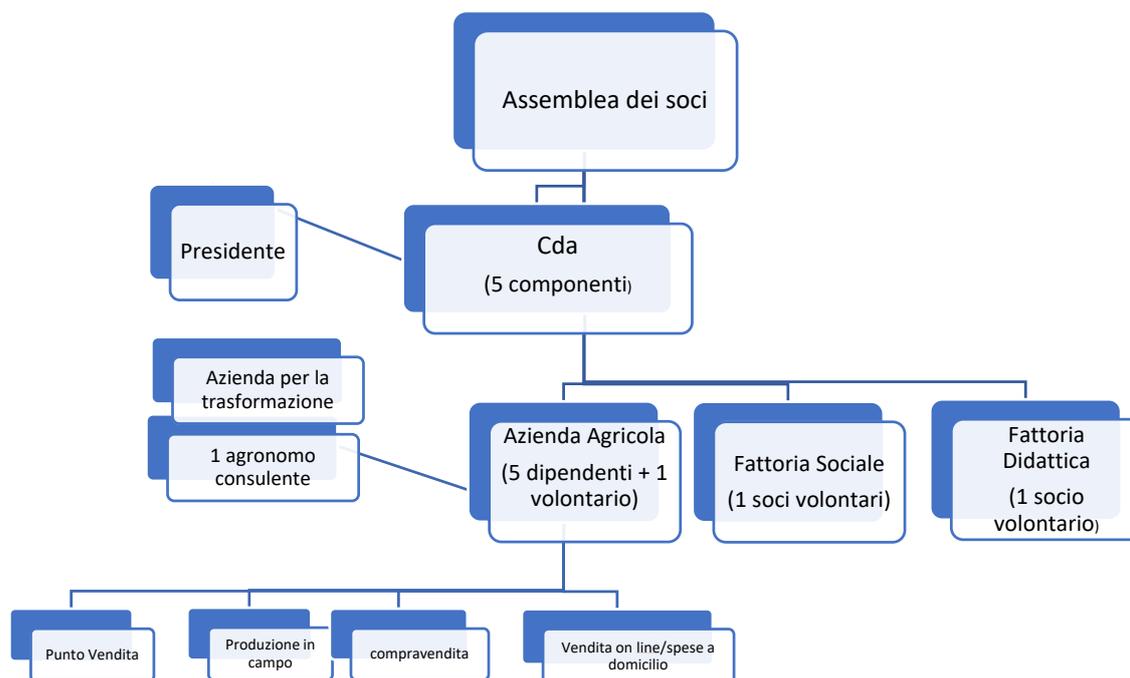
Rete territoriale con diversi soggetti:

- Ulss 2 Marca Trevigiana attraverso l'inserimento nei Piani di Zona Territoriali;
- la collaborazione con il SIL (Servizio di Inserimento Lavorativo);
- Comune di Treviso in una collaborazione legata all'apicoltura;
- Ass.ne Biofattorie Sociali del Veneto;
- Rete Interagendo per l'autonomia che gestisce progetti legati alla L.112 Dopo di Noi e di cui la Cooperativa Solidarietà è capofila;
- Rete Synergasia, con capofila il Consorzio Provinciale Intesa, per la gestione di percorsi di sviluppo di autonomie e competenze attraverso i percorsi finanziati dalla dgr. 1375/2020;
- Slow Food gruppo locale;
- Ass.ne sportiva Indomita 21.

La Rete è ancora più estesa se pensiamo ai legami con i clienti (piccoli o grandi) e tutti quei contatti territoriali che scaturiscono da progetti e attività legati agli ambiti di intervento della Cooperativa agricola.



5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Nr	Partecipazione (%)	Tipologia soci
4		Socio-lavoratore
4		Socio-volontario
1		Socio-giuridico

La base associativa è composta al 31/12/2022 da n. 9 soci

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA eletto il 22/02/2023

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	M/ F	Età	Data nomina	Nr mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Ezio Bisetto		M	78	22/02/2023	4			Presidente
Leonardo Schiavon		M	34	22/02/2023	1			Vice-presidente
Pietro Mazzocato		M	61	22/02/2023	2			Vice-presidente
Angelo Brunello	X	M	63	22/02/2023	2			Consigliere
Doriana Segat		F	52	22/02/2023	1			Consigliere

Tipologie componenti CdA

Nr 5 Membri CdA nel 2022 di cui:

rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali 1
soci fruitori
Socio lavoratore 2
Soci volontari 2

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea tre esercizi.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Anno	Nr riunioni del CdA	Partecipazione media
2020	5	90%
2021	3	87%
2022	2	70%

N. di Assemblee soci/anno e partecipazione media

Anno	Nr assemblee soci	Partecipazione media
2020	2	80%
2021	2	83%
2022	3	70%

Mappatura dei principali stakeholder e intensità del loro coinvolgimento

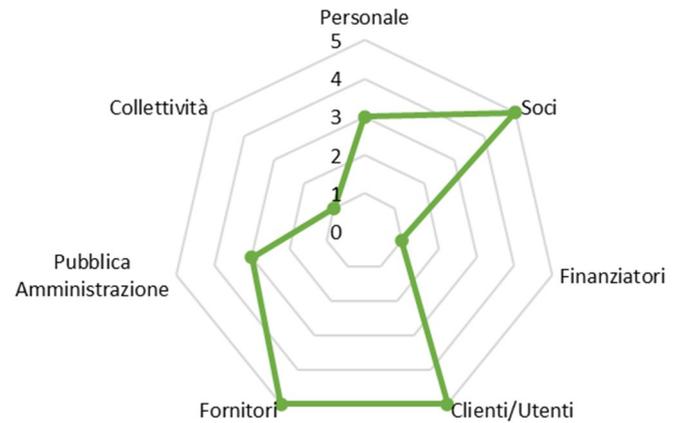
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale dipendente**		3 - Co-progettazione
Soci	Assemblea dei soci partecipata	5 - Co-gestione
Finanziatori		1 - Informazione
Clienti – committenti		co-progettazione
Tecnici di riferimento per i servizi gestiti (Assistenti sociali, servizi per la disabilità ...)		Consultazione / coprogettazione nella gestione dei servizi, informazione
Fornitori		1 - informazione
Collettività		1 - Informazione
Beneficiari dell'attività di fattoria sociale	Coinvolgimento diretto nelle attività	4 – co produzione

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Beneficiari della fattoria didattica	Coinvolgimento diretto nelle attività	1- Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

scala:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



Persone Che Operano Per La Cooperativa

Occupazione

Numero	Occupazioni anno 2022
4	Totale lavoratori subordinati
2	Di cui maschi
2	di cui femmine
0	Di cui under 35
3	Di cui over 50

Cessazioni

Numero	Cessazioni anno 2022
4	Totale lavoratori subordinati
1	Di cui maschi
3	di cui femmine
2	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Assunzioni

Numero	Assunzioni anno 2022
7	Nuove assunzioni
2	Di cui maschi
5	di cui femmine
2	Di cui under 35
2	Di cui over 50

Stabilizzazioni

Numero	Stabilizzazioni anno 2022
0	Totale lavoratori subordinati
0	Di cui maschi
0	di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Composizione del personale

Per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratto di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Subordinato	1	3

Composizione per anzianità

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	4	2
< 6 anni	3	1
6 a 10 anni		
11-20	1	1

Tipologia contrattuale

N.	Tempo indeterminato	Full time	Part-time
1	di cui maschi	si	
0	di cui femmine		
N.	Tempo determinato	Full time	Part-time
1	di cui uomini		si
2	di cui femmine		si

Volontari

N. volontari	Tipologia
9	Totale volontari
4	di cui soci

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

<i>Ricavi e proventi</i>	Anno 2022	Anno 2021
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di servizi		
Ricavi diretti da altri enti		
Contributi pubblici	2.685	
Ricavi diretti da Privati	176.171	228.302
Contributi privati		3.506
Altri	3.850	18.443
Totale ricavi servizi/prestazioni	180.021	246.745

La cooperativa svolge servizio su incarico

Nell'anno 2022 la cooperativa ha ottenuto dal servizio € 180.021= e ha usufruito di contributi pubblici per Euro 2.685.

Rispetto all'anno precedente non vi sono contributi pubblici collegati al corona virus.

Patrimonio:

<i>Patrimonio</i>	2022	2021
Capitale sociale	4.024	3.874
Totale riserve	7.215	17.121
Utile/perdita dell'esercizio	-22.882	- 9.906
Totale Patrimonio netto	-11.643	11.089

Conto economico:

Conto Economico	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-22.882	-9.906
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	22.071	-8.756

Composizione Capitale Sociale:

Capitale Sociale	2022	2021
Capitale sociale versato Soci cooperatori	4.024	3.874
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS		
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS		
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori		

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	2021
cooperative sociali	0,00 €	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

Valore delle produzioni	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	181.726	246.745

Costo del lavoro:

Costo del lavoro	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	74.012	79.137
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)		
Peso su totale valore di produzione	40,73%	32,07%

Confronto 2022 /2021

	es. 2022		es. 2021		Differenza 2022/2021	
	val	%	val	%	valore	%
Ricavi da prestazioni	176.171	97,86%	228.302	92,53%	-52.131	5,34%
Altri	3.850	2,14%	18.443	7,47%	-14.593	-5,34%
Totale	180.021	100,00%	246.745	100%	-66.724	

Costi	es. 2022	val %	es. 2021	val %	valore	%
materiali	77.039	42,79%	128.939	71,62%	-51.900	-28,83%
servizi	35.265	19,59%	22.182	12,32%	13.083	7,27%
affitti	2.251	1,25%	2.050	1,14%	201	0,11%
personale	74.012	41,11%	79.137	43,96%	-5.125	-2,85%
ammortamenti	7.248	4,03%	6.174	3,43%	1.074	-0,60%
accantonamenti		0,00%		0,00%		-0,00%
oneri div	978	0,54%	17.020	9,45%	-16.042	-8,91%
sub totale	196.793	109,32%	255.502	103,55%	-58.709	
ROL	-16.772	-9,32%	8.757	-3,55%	-13.314	
gest fin	143	0,08%	301	0,12%	-158	-0,04%
gest straord	5.299	2,94%		0,00%	5.299	
imposte	668	0,37%	849	0,34%	-181	0,03%
Risultato d'es.	-22.882	-12,71%	9.907	-4,02%	-12.975	

Creazione e distribuzione del Valore Aggiunto

Il Valore aggiunto è la differenza tra ricavi lordi e consumi effettuati nella produzione.

E' basato sulla riclassificazione del Conto Economico del Bilancio d'esercizio

Si tratta di una diversa esposizione dei dati contabili che risulta finalizzata ad evidenziare i rapporti con le parti sociali, permette infatti una rappresentazione delle capacità dell'azienda di creare ricchezza e distribuirla tra i diversi stakeholder che a vario titolo intervengono con essa.

LA RICCHEZZA CREATA

RICAVI LORDI	181.726
CONTO ECONOMICO	
Materiali	77.039
Servizi	35.265
Affitti	2.251
Oneri div	8.125
Totale costi intermedi	122.680
VALORE AGGIUNTO caratteristico LORDO	59.046
gestione straordinaria	14.966
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	74.012
Imposte	668
VALORE GLOBALE NETTO	73.344

La cooperativa ha sostenuto 122.680=€ per la gestione del servizio ed ha creato un valore aggiunto di 74.012,00=€.

LA RICCHEZZA DISTRIBUITA

Remunerazione Personale	74.012
Remunerazione Pubblica Amministrazione	
Remunerazione capitale di credito	
Remunerazione capitale di rischio	
Remunerazione dell' azienda	
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	74.012

La ricchezza creata è stata distribuita al personale.

Gli altri costi generali e finanziari sono stati sostenuti dalla cooperativa con il risultato d'esercizio negativo.

6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

La cooperativa non ha l'organo di controllo.

Treviso, 13.09.202

Il Presidente
Ezio Bisetto

